

NAČRT ZA ENAKOST SPOLOV

Izvedbena strategija za leto 2021

Številka: 144-2/2021

Nova Gorica, november 2021

PREJMEJO :

- Koordinator za enake možnosti
- Komisija za enake možnosti
- Rektor
- Objava na spletnih straneh

	<i>Ime oz. organ</i>	<i>Datum</i>
Pripravil	doc. dr. Andraž Mavrič	
Odobril	<i>Senat Univerze</i>	<i>17.11.2021</i>
Sprejel	<i>prof. dr. Danilo Zavrtanik</i>	<i>22.11.2021</i>

Uvod

Senat Univerze v Novi Gorici je na svoji 104. seji, dne 17. 11. 2021 odobril uvedbo Politike enakosti spolov. S to politiko se Univerza zavzema za enake možnosti in za proaktiven in vključujoč pristop k enakosti spolov.

Univerza se tako zavzema za politiko in prakso, ki zahteva, da bosta vpis na univerzo in napredovanje na dodiplomskem in podiplomskem študiju odvisna le od osebnih zaslug in uspešnosti. Za zaposlene bosta zaposlitev na univerzi in karierno napredovanje določena le z osebnimi zaslugami in z uporabo meril, povezanih z dolžnostmi in pogoji vsakega posameznega delovnega mesta in potrebami zadevne institucije.

Ob upoštevanju zakonskih določb noben študent, uslužbenec, kandidat za sprejem v študijski program ali prosilec za imenovanje za uslužbenca zaradi svojega spola ne bo obravnavan manj ugodno kot drugi.

Če katera koli oseba, sprejeta kot študent ali imenovana za uslužbenca, meni, da trpi zaradi nezakonite diskriminacije, nadlegovanja ali viktimizacije pri sprejemu, imenovanju ali napredovanju na univerzi zaradi svojega spola, lahko odda pritožbo, ki bo ustrezno obravnavana po dogovorjenih postopkih za pritožbe ali po postopkih za obravnavo ustrahovanja in nadlegovanja.

S to prvo izvedbeno strategijo univerza vzpostavlja okvir za izvajanje »Načrta za enakost spolov«.

Senat priznava rahlo prevladujoč delež ženskih sodelavk na raziskovalnih in učnih delovnih mestih, kar se skoraj enako odraža v vodstvenih funkcijah. Ženske prevladujejo tudi v administrativnih enotah.

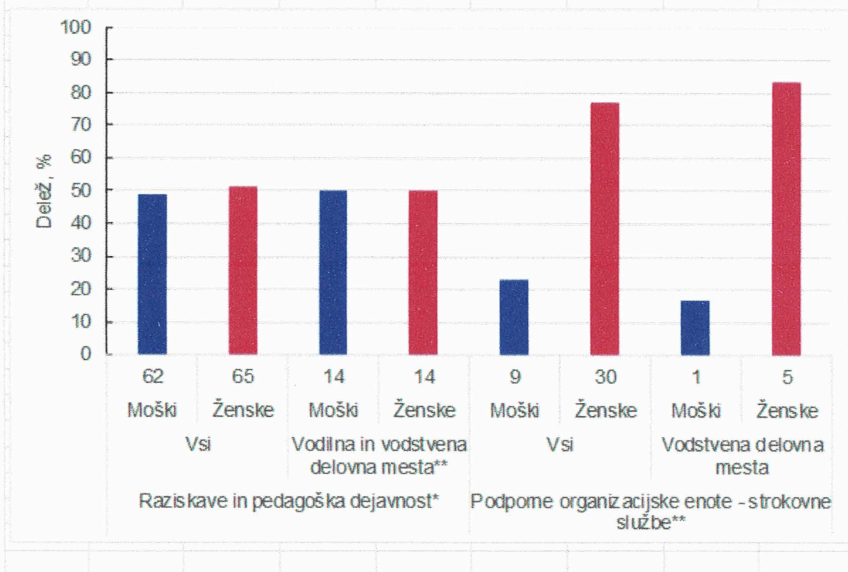
	Raziskave in pedagoška dejavnost*				Podpome organizacijske enote - strokovne službe**			
	Vsi		Vodilna in vodstvena delovna mesta**		Vsi		Vodstvena delovna mesta	
	Moški	Ženske	Moški	Ženske	Moški	Ženske	Moški	Ženske
Število	62	65	14	14	9	30	1	5
Delež, %	48.8	51.2	50.0	50.0	23.1	76.9	16.7	83.3

Podatki na dan 7. 10. 2021

*Med raziskovalce so razvrščeni : asistent, mladi raziskovalci, docenti, izredni prof. , redni prof. , predavatelji , lektorji.

***Med podporo so razvrščeni: referenti, tajnice, računovodstvo, vzdrževalci, strokovni sodelavci v laboratorijih, koordinatorji, sistemski vzdrževalci, fotokopirnica.

***Rektor, prorektorja, dekani, vodje študijskih programov



Senat priznava tudi pomanjkanje entitet in komunikacijskih dejavnosti za ozaveščanje o enakosti spolov. In kar je najpomembnejše, odsotnost kodeksov ravnanja, ki obravnavajo nezakonito diskriminacijo, nadlegovanje ali viktimizacijo.

Za nadaljnji razvoj »Načrta za enakost spolov« senat za leto 2021 predlaga naslednje cilje:

- **Cilj 1:** Vzpostavitev »Komisije za enake možnosti«.
- **Cilj 2:** Ozaveščanje o pomenu vprašanj enakosti in krepitev pozitivnega odnosa do različnosti.
- **Cilj 3:** Razvoj kodeksov ravnanja, ki obravnavajo nezakonito diskriminacijo, nadlegovanje ali viktimizacijo.

Cilji, dejavnosti in kazalniki

Cilj 1: Vzpostavitev »Komisije za enake možnosti«

Dejavnost: Uvedba funkcije Koordinator za enake možnosti
Kazalniki: <ul style="list-style-type: none">• Koordinator za enake možnosti je določen z odlokom rektorja.• Podrobnosti o predstavniku bodo na voljo na spletni strani UNG.
Odgovorne osebe: Rektor

Dejavnost: Ustanovitev »Komisije za enake možnosti«. Naloge odbora: <ul style="list-style-type: none">• zbiranje podatkov o enakosti spolov na UNG• zbiranje rezultatov študij o enakosti in različnosti, izvedenih v skupnosti UNG• objavljane rezultatov študij in analiz na spletni strani UNG in razvijanje tarč in ciljev
Kazalniki: <ul style="list-style-type: none">• Komisija za enake možnosti se ustanovi z odlokom rektorja• Poročilo o enakosti spolov za leto 2021• Izvedbena strategija Načrta za enakost spolov za obdobje 2022–2027
Odgovorne osebe: <ul style="list-style-type: none">- Rektor- Koordinator za enake možnosti

Dejavnost: Določitev stroškovnega mesta za izvedbo Načrta za enakost spolov.
Kazalniki: <ul style="list-style-type: none">• Stroškovno mesto se odpre z odlokom rektorja.
Odgovorne osebe: Rektor

Cilj 2: Ozaveščanje o pomenu vprašanj enakosti in krepitev pozitivnega odnosa do različnosti.

Dejavnost: Komuniciranje Načrta za enakost spolov znotraj UNG
Kazalniki: <ul style="list-style-type: none">• Objava Politike enakosti spolov na spletni strani UNG• Objava Poročila o enakosti spolov za leto 2021 na spletni strani UNG• Potrditev izvedbene strategije Načrta za enakost spolov za obdobje 2022–2027 s strani Senata univerze in objava le-tega na spletni strani UNG
Odgovorne osebe: <ul style="list-style-type: none">- Koordinator za enake možnosti- Komisija za enake možnosti- Kadrovska služba- Senat univerze- Kabinet rektorja

- Dejavnost: Usposabljanje članov Komisije za enake možnosti
Kazalniki: <ul style="list-style-type: none">- Vsaj polovica članov Komisije za enake možnosti se udeležuje dogodkov o enakosti na spletu ali v živo.
Odgovorne osebe: <ul style="list-style-type: none">- Koordinator za enake možnosti- Komisija za enake možnosti

Cilj 3: Razvoj kodeksov ravnanja, ki obravnavajo nezakonito diskriminacijo, nadlegovanje ali viktimizacijo.

Dejavnost: Razvoj kodeksov ravnanja, ki obravnavajo nezakonito diskriminacijo, nadlegovanje ali viktimizacijo.
Kazalniki: <ul style="list-style-type: none">• Komisija za enake možnosti pripravi kodekse ravnanja.• Kodekse ravnanja odobri Upravni odbor.
Odgovorne osebe: <ul style="list-style-type: none">- Komisija za enake možnosti- Rektor- Upravni odbor

rektor



prof. dr. Danilo Zavrtanik