



POROČILO O ENAKOSTI SPOLOV
za obdobje od junija 2022 do decembra 2023

Nova Gorica, marec 2024

PREJMEJO :

- Senat Univerze v Novi Gorici
- Komisija za enake možnosti
- Rektor
- Objava na spletnih straneh

	Ime oz. organ	Datum
Pripravila	Tina Šček Krušec, univ. dipl. prav., Koordinatorica za enakost spolov	22. 1. 2024
Odobril	Senat Univerze	13. 3. 2024
Sprejel	Rektor	15. 3. 2024

1. Uvod

Univerza v Novi Gorici (v nadaljevanju »Univerza«) stremi k akademski odličnosti, enakim možnostim, proaktivnemu in vključujočemu pristopu k enakosti spolov ter vzpostavitvi okolja, v katerem bo zagotovljeno spoštovanje dostojanstva vseh oseb.

V okviru spodbujanja dobrih praks na Univerzi:

- skrbimo za odpravo diskriminacije, nadlegovanja in viktimizacije na podlagi spola osebe, bodisi dejanske, zaznavne ali asociativne,
- spodbujamo enake možnosti ne glede na spol osebe ali druge osebne okoliščine,
- spodbujamo vključujočo kulturo,
- zagotavljamo podatke in informacije s področja enakosti,
- izpolnjujemo vse zakonske obveznosti v skladu z ustrežno zakonodajo in po potrebi sprejemamo ustrezne akte,
- namenjamo sredstva in strokovno znanje za podporo aktivnostim na področju enakosti spolov.

Politika vključevanja na Univerzi je nediskriminatorna za vse osebe, ne glede na to ali delo na Univerzi opravljajo na osnovi pogodbe o zaposlitvi ali na kakršni koli drugi pravni osnovi, za vse osebe, ki študirajo na Univerzi ter osebe, ki se udeležujejo dejavnosti, ki jih organizira Univerza.

Na Univerzi je bilo junija 2023 zaposlenih 188 oseb, od tega 80 moških in 108 žensk. Tujcev je bilo 50, od tega 23 moških in 27 žensk. Na vodstvenih položajih je bilo 11 moških in 7 žensk oz. 13 slovenskih in 5 tujih državljanov (3 ženske, 2 moška).

Temeljni zakon, ki ureja razmerja med zaposlenimi in delodajalci je Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1), ki vključuje tudi določbe o nediskriminaciji. Po tem zakonu mora delodajalec zaposlenim zagotoviti enake možnosti, pravice in obravnavo ne glede na osebne okoliščine, kot so spol, rasa, vera, starost, invalidnost, spolna usmerjenost, družbeni položaj, premoženjski položaj, politično ali drugo prepričanje ter druge osebne okoliščine.

Poleg tega se upošteva tudi Zakon o enakih možnostih žensk in moških (ZEMŽM) in Zakon o varstvu pred diskriminacijo (ZVarD), ter drugi zakoni in mednarodni instrumenti, ki se osredotočajo na preprečevanje diskriminacije v delovnem okolju.

Na študijske programe Univerze je bilo junija 2023 vpisanih 448 oseb, od tega je bilo 48,4% žensk in 51,6% moških. Od tega je 60,7% tujcev in 39,3% Slovencev.

Temeljni zakon, ki ureja razmerja med Univerzo in študenti, študentkami je Zakon o visokem šolstvu (ZVis), ki vključuje tudi določbo o prepovedi spolnega in drugega nadlegovanja ter trpinčenja v študijskem okolju. Poleg tega se upoštevajo tudi drugi zakoni in mednarodni instrumenti, ki se osredotočajo na preprečevanje diskriminacije v študijskem okolju.

V okviru politike enakosti za študente in študentke zagotavljamo naslednje ukrepe:

- Omogočamo priznavanje izobraževanja, ki so ga pridobili v tujini, s ciljem olajšanja prehoda med različnimi izobraževalnimi sistemi: <https://www.ung.si/sl/vpisi/vpis-i-stopnja/priznavanje-izobrazevanja-v-tujini/>.
- Omogočamo pridobitev statusa kandidata, kandidatke s posebnim statusom v prijavnosprejemnem postopku za vpis v prvi letnik dodiplomskega in magistrskega študija: https://www.ung.si/documents/1102/Razpis_status_ps_22.pdf,
- Tujim študentom in študentkam, ki so prvič vpisani na dodiplomski ali magistrski študijski program na Univerzi ponujamo dodatno, pripravljalo leto »leto plus«: https://www.ung.si/sl/studij/leto_plus/,
- Imamo sistem tutorstva, ki omogoča mentorstvo in podporo študentom in študentkam v procesu učenja in prilagajanja na študijsko okolje: <https://www.ung.si/sl/studij/tutorstvo/>.

V postopku sprejemanja so tudi:

- Pravila o vsebini in obliki diplom, ki bodo med drugim omogočala izdajo nove diplome zaradi spremembe spola študenta, študentke,
- Pravila o študentih in študentkah s posebnimi potrebami, ki predstavljajo formalizacijo in poenotenje postopkov in meril za dodelitev statusa študenta, študentke s posebnimi potrebami na celotni Univerzi,
- Pravila o študentih in študentkah s posebnim statusom, s katerimi se bodo obstoječa pravila (Pravila o prilagajanju študijskih obveznosti študentom in študentkam, ki imajo status vrhunškega športnika, športnice na Univerzi v Novi Gorici) uskladila z 69. a členom Zakona o visokem šolstvu.

Tako za zaposlene kot za študente in študentke so na voljo lektorati jezikov: <https://www.ung.si/sl/fakultete/fakulteta-za-humanistiko/lektorati-tujih-jezikov/>.

Poleg tega nudimo pomoč novim sodelavcem in sodelavkam ter študentom in študentkam pri iskanju nastanitve, urejanju zdravstvenega zavarovanja ter iskanju osebnega zdravnika, da olajšamo njihovo integracijo v okolje Univerze.

Skozi te ukrepe si prizadevamo ustvariti inkluzivno in podporno okolje za vse člane univerzitetne skupnosti.

2. Poročilo o enakosti spolov za obdobje od junija 2022 do decembra 2023

Poročilo o enakosti spolov za obdobje od junija 2022 do decembra 2023 predstavlja pregled aktivnosti, ki smo jih izvajali na Univerzi s ciljem odprave morebitnih neenakosti, spodbujanja raznolikosti in izboljšanja izkušenj vseh deležnikov univerzitetnega okolja.

2.1. Delovanje Komisije za enake možnosti in koordinatorice za enake možnosti

Na podlagi odstopa člana Komisije za enake možnosti prof. dr. Griše Močnika je Senat Univerze januarja 2023 za člana Komisije za enake možnosti namesto prof. dr. Griše Močnika imenoval doc. dr. Blaža Belca.

Komisija za enake možnosti (v nadaljenju: »komisija«) in koordinatorica za enake možnosti (v nadaljevanju: »koordinatorica«) sta se 28. junija 2023, s svojim stališčem, odzvali na dogodke v zvezi s prepovedjo umetne prekinitve nosečnosti v ZDA.

Komisija se je sestala trikrat, 18. avgusta 2022, 15. marca 2023 in 18. oktobra 2023. Preostala aktualna vprašanja, ki so bila povezana z njenim delovnim področjem, pa so se reševala sproti preko elektronske pošte ali telefonskih razgovorov.

V novembru in decembru leta 2023 so se pričele intenzivnejše aktivnosti s ciljem priprave novega načrta za enakost spolov na Univerzi.

Posamezni člani in članice komisije in koordinatorica so se udeležili naslednjih dogodkov o enakosti spolov:

- 15. septembra 2022 dogodek v okviru projekta za enakost spolov 'ATHENA', kjer so na kratko predstavili izkušnje in ugotovitve na poti do oblikovanja načrta za enakost spolov. Na dogodku je predavala tudi strokovnjakinja za področje enakosti spolov, prof. dr. Milica Antić Gaber.
- 27. oktobra 2023 dogodek v okviru projekta za enakost spolov 'ATHENA' - spletni seminar za izmenjavo dobrih praks na področju enakosti spolov med oblikovalci politik in organizacijami za raziskave in inovacije.
- 29. marca 2023 dogodek Direktorata za znanost Ministrstva za visoko šolstvo, znanost in inovacije z naslovom »Kako nasloviti enakost spolov in vključevanje dimenzije spola v projektni prijavi programa Obzorje Evropa«.

2.2. Razvoj kodeksov ravnanja, ki obravnavajo nezakonito diskriminacijo, nadlegovanje ali viktimizacijo

Na podlagi 47. člena Zakona o delovnih razmerjih (ZDR-1) in 24. člena Zakona o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1) ter 7. b člena Zakona o visokem šolstvu (ZVis) in po predhodnem soglasju Senata je Upravni odbor Univerze dne 22. novembra 2022 sprejel Pravila o opredelitvi in izvajanju aktivnosti proti spolnemu in drugemu nadlegovanju ter trpinčenju (v nadaljenju: »pravila«).

Določbe teh pravil veljajo za vse sodelavce in sodelavke Univerze ne glede na to ali delo na Univerzi opravljajo na osnovi pogodbe o zaposlitvi ali na kakršni koli drugi pravni osnovi. Določbe teh pravil se smiselno uporabljajo tudi za vse osebe, ki študirajo na Univerzi ter osebe, ki se udeležujejo dejavnosti, ki jih organizira Univerza.

S sprejemom pravil so bili seznanjeni vsi sodelavci in sodelavke ter študentje in študentke po elektronski pošti, pravila so tudi javno objavljena na spletni strani Univerze.

V okviru ukrepov za preprečevanje spolnega in drugega nadlegovanja ter trpinčenja so bile, na podlagi 3. odstavka 9. člena pravil na Univerzi, 5. januarja 2023 imenovane tudi zaupne osebe in sicer:

- Maja Stegovec, uni. dipl. etn. in kult. antrop.,
- prof. dr. Barbara Ressel,
- prof. dr. Ario De Marco,

- Irena Kretič, univ. dipl. ekon.,
- doc. dr. Guillaume Antalick in
- Nives Štefančič, dipl. ekon.

V okviru ukrepov za ozaveščanje in informiranje v zvezi z varstvom pred nadlegovanjem, trpinčenjem in spolnim nadlegovanjem so bili poleti 2023 na vseh lokacijah Univerze nameščeni plakati, ki so namenjeni ozaveščanju o spolnem in drugem nadlegovanju v akademskem okolju.

2.3. Dogodki, ki ozaveščajo o pojavu spolnega in drugega nadlegovanja ter trpinčenja ter o pomenu vprašanj enakosti in krepitev pozitivnega odnosa do različnosti

Med 17. in 21. aprilom 2023 je na Univerzi v Novi Gorici, Univerzi v Ljubljani, Univerzi v Mariboru, Univerzi na Primorskem, Novi univerzi in Fakulteti za uporabne družbene študije v Novi Gorici potekal Teden univerzalne podpore pod sloganom »Skupaj za dobro študentk in študentov«. V enem tednu so se zvrstile številne delavnice, predavanja, kulturni dogodki in okrogle mize, namenjene vsem študentkam in študentom, ne glede na njihove osebne okoliščine. Univerza v Novi Gorici je v okviru dogodka pripravila predavanje z nalovom »Kako se boriti za človekove pravice? Primer delovanja Amnesty International«.

Doc. dr. Boris Kern, sodelavec ZRC SAZU in predavatelj na Fakulteti za humanistiko Univerze, je 21. aprila 2023 izvedel predavanje "Spolno vključujoča raba jezika".

Doc. dr. Jasna Podreka in dr. Mija Marija Klemenčič Rozman sta 13. junija 2023 izvedli prvo izobraževanje zaupnih oseb. Izvedli sta predavanji z naslovoma »Vloga zaupne osebe – kdo je zaupna oseba in kaj se od nje pričakuje« in »Svetovalni razgovor za zaupne osebe«.

Isti predavateljici sta 15. decembra 2023 izvedli prvo izobraževanje sodelavcev Univerze na temo spolnega nadlegovanja in drugih oblik spolnega nasilja v visokošolskih in raziskovalnih organizacijah. Temi o katerih sta predavali sta imeli naslov »Podporni odzivi in viri podpor ob (ne)razkritih oblikah spolnega nasilja v visokošolskih in raziskovalnih organizacijah« in »Vloga zaupne osebe«

V okviru ukrepov k ustvarjanju odprtega, sprejemajočega in spoštljivega okolja za vse člane širše akademske skupnosti ter spoštovanja enakosti in raznolikosti je Univerza septembra 2022 vložila vlogo za Certifikat LGBT prijazno. Aktivnosti v zvezi z izpolnjevanjem standardov ali smernic za pridobitev certifikata se bodo začele v letu 2024.

2.4. Reševanje situacij, povezanih z nadlegovanjem, trpinčenjem ali spolnim in drugim nadlegovanjem

V obdobju po uveljavitvi pravil smo imeli na Univerzi eno prijavo zaradi trpinčenja na delovnem mestu, eno prijavo zaradi trpinčenja in spolnega nadlegovanja na delovnem mestu ter eno prijavo zaradi nadlegovanja.

V dveh od teh primerov so bili sprejeti potrebni ukrepi, medtem ko v enem primeru ukrepi niso bili potrebni.

Zabeležili smo tudi 3 neformalne prijave oziroma prošnje za pomoč pri zaupnih osebah. Ti primeri so bili rešeni na neformalen način s pogovori in prilagoditvijo postopka glede na posamezen primer.

2.5. Informiranje oz. objava ključnih informacij, podatkov in dokumentov s področja enakosti spolov

Informiranje članov in članic akademske skupnosti se izvaja s posredovanjem obvestil po elektronski pošti in z objavo ključnih informacij na spletni strani <https://ung.si/sl/o-univerzi/enake-moznosti/> oz. <https://ung.si/en/university/equality/>.

3. Zaključek

Univerza si bo tudi v letu 2024 prizadevala za politiko in prakso, ki bo vzpodbujala vključujoč pristop k enakosti. Še naprej bo aktivno ukrepala in spodbujala dobre prakse.

V letu 2024 bomo nadaljevali z sprejemanjem ukrepov za preprečevanja spolnega in drugega nadlegovanja ter trpinčenja.

V februarju 2024 je predvideno izobraževanje za pridobitev Certifikata LGBT prijazno.

V sredini leta 2024 (odvisno od razpoložljivosti izvajalcev, izvajalk) je predvidena izvedba drugega dela izobraževanj za zaupne osebe in drugih dogodkov, ki ozveščajo o vprašanih enakosti in krepitvi pozitivnega odnosa do različnosti in preprečevanju kakršnega koli nadlegovanja.

V prvi polovici leta 2024 je predvideno sprejetje Pravil o vsebini in obliki diplom, Pravil o študentih in študentkah s posebnimi potrebami in Pravil o študentih in študentkah s posebnim statusom.

Do konca leta 2024 je predvidena tudi priprava in sprejetje Načrta za enakost spolov za naslednje obdobje.


Prof. dr. Boštjan Golob